

HANDLINGSPLAN

FELLESFORBUNDET AVDELING 762 BYGGFAG TRONDHEIM TRONDHEIM MÅLEKONTOR BYGGFAG

ÅRSMØTEPERIODEN 2025 - 2026

Fellesforbundet avdeling 762 Byggfag Trondheim skal jobbe for å være framtidsrettet og innovativ. Byggfag Trondheim skal jobbe for respekt og likeverd i byggebransjen. Byggfag Trondheim skal ha som mål å være en av de fremtredende foreningene i Fellesforbundet.

INNHold

ARRANGEMENTER.....	2
ORGANISASJONSBYGGING	2
BRANSJEGRUPPER / KLUBBLEDERFORUM.....	4
REKRUTTERING	5
UNGDOMSARBEID.....	7
FAGLIGPOLITIKK.....	8
PENSJON	9
STUDIEARBEID	9
AKKORD – TRONDHEIM MÅLEKONTOR BYGGFAG.....	10
TARIFFOPPGJØR 2026.....	12

ARRANGEMENTER

Avdelingen skal prioritere å skape møteplasser og aktiviteter som styrker fellesskapet og engasjementet blant medlemmene. Et variert aktivitetstilbud bidrar til å bygge samhold, øke trivsel og skape tilknytning til organisasjonen. Følgende aktiviteter planlegges gjennomført i årsmøteperioden 2025–2026.

- September 2025 Konferanse med tillitsvalgte om tariffoppgjøret
- Oktober 2025 Medlemsmøte med behandling av forslag til tariffoppgjøret
- November 2025 Samling for nye lærlingemedlemmer
- Januar / februar 2026 Samling for unge arbeidere
- Februar / mars 2026 Akkordkurs
- Februar 2026 Kurs om AFP og OTP
- Mars 2026 Medlemsmøte - pensjonskveld for medlemmer
- 1. mai 2026 Markering av arbeidernes internasjonale kampdag

ORGANISASJONSBYGGING

Avdelingen skal i sitt daglige arbeid ha fokus på organisasjonsbygging. Dette skal gjøres ved å oppsøke medlemmer og ikke-medlemmer med kontinuerlige besøk i klubber, på bedrifter og byggeplasser.

Avdelingen skal også ha fokus på oppfølging av tillitsvalgte, og legge til rette slik at tillitsvalgte får et kollegium seg imellom. Kursing av tillitsvalgte er også svært viktig. Dette vil styrke hele organisasjonen.

ORGANISASJONSBYGGING				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen skal ha som mål å oppsøke alle klubbledere i bedriftsklubbene og gjennomføre bedriftsbesøk	Fysiske møter og samtaler med tillitsvalgte og øvrige medlemmer i klubbene ute i bedriftene Besøksoversiktsliste skal brukes for å registrere besøk og samtaler med tillitsvalgte for å holde oversikt og få kontinuitet.	Alle ansatte	Styret i avdelingen Org.arbeidere	Kontinuerlig

Avdelingen skal ha som mål å delta på årsmøter ute i bedrifts-klubbene.	Kontakte klubbledere og oppfordre til avdelingens deltakelse	Leder i avdelingen Org.arbeidere	Styret i avdelingen Org.arbeidere	Januar Februar
Avdelingen skal gjennomføre prosjektet «Klubben i fokus». Målet med prosjektet er å aktivisere klubber slik at de er selvgående etter ett år.	Følge plan og oppsett for å sette klubben i gang og gjøre klubben selvgående Tillitsvalgte må på kurs, aktiviteten i klubben skal oppjusteres.	Org.arbeidere	Styret i avdelingen Org.arbeidere	Kontinuerlig
Det skal settes av tid til oppfølging av bedrifter uten tariffavtale og/eller trekkavtale	Sørge for at medlemmer i bedriftene fortsetter å stå som medlem Det må jobbes med å organisere flere i bedriftene Informere om trekkavtale Informere om tariffavtale Styret og org.arbeidere skal jobbe tettere sammen for å kartlegge bedrifter som bør oppsøkes	Org.arbeidere	Styret i avdelingen Org.arbeidere	Kontinuerlig

Avdelingen skal ha som fokus å ha oppfølging av nye tillitsvalgte i klubbene	<p>Krasjkurs for tillitsvalgte innen to måneder etter årsmøte og valg</p> <p>Samtale om hva det innebærer å være tillitsvalgt i Fellesforbundet</p> <p>Forventningsavklaring klubb og forening</p> <p>Oppfordre nyvalgte tillitsvalgte til å delta på kurs</p>	Org.arbeidere Leder i avdelingen	Styret i avdelingen Org.arbeidere Studieutvalget	Kontinuerlig
--	--	---	--	--------------

BRANSJGRUPPER / KLUBBLEDERFORUM

Bransjegrupper innenfor hvert fag er et viktig verktøy for å styrke tillitsvalgtes arbeid i klubbene. Gjennom disse gruppene kan tillitsvalgte dele erfaringer, drøfte felles utfordringer og utvikle gode løsninger på saker som angår fagene. Bransjegruppene skal fungere som et faglig kollegium – et fellesskap hvor tillitsvalgte støtter hverandre og bidrar til å løfte hele avdelingens arbeid.

BRANSJGRUPPER / KLUBBLEDERFORUM				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Bransjegruppene skal ivareta de enkelte fag innen avdelingen	<p>Fange opp innspill fra klubbene og medarbeidere innenfor fagene</p> <p>Bransjegruppene må ha jevnlig møter med tema som omhandler de respektive fagene</p>	Klubbledere	Leder i bransjegruppene	Kontinuerlig
Bransjegruppene skal bistå avdelingen med arbeidet inn mot prosesser i Fellesforbundet som Tariffoppgjør, Landsmøter og Landskonferansen for byggfag	<p>Bransjegruppene må jobbe med saker fram mot:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tariffoppgjør - Landsmøter <p>Landskonferansen for byggfag</p>	Klubbene	Styret i avdelingen Leder i bransjegruppene	Kontinuerlig

Bransjegruppene må samordne seg i forbindelse med lokale forhandlinger	Bransjegruppene bør arrangere en egen lønnsforhandlingskonferanse eller tilsvarende møte	Klubbledere	Leder i bransjegruppene	Etter sentrale forhandlinger
Bransjegruppene bør fremme utfordringer og løsninger innen HMS og produktvalg	Erfaringsutveksling mellom fagene Bringe eventuelle problemstillinger videre til styret i avdelingen	Klubbledere	Leder i bransjegruppene	Kontinuerlig

REKRUTTERING

Høy organisasjonsgrad er en forutsetning for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår. Derfor er det avgjørende at avdelingen både rekrutterer nye medlemmer og tar vare på dem vi allerede har. Det finnes fortsatt et stort potensial for å organisere flere innen byggfagene. Økt synlighet på arbeidsplassene og i det offentlige rom gjør Fellesforbundet og Byggfag Trondheim mer kjent og attraktiv – og styrker rekrutteringsarbeidet.

REKRUTTERING				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen skal ha en positiv medlemsutvikling	Leder, daglig leder og org.arbeidere skal ha jevnlig kontormøter der rekrutering og restanser er hovedtema	Org.arbeidere Leder i avdelingen	Org.arbeidere Leder i avdelingen	Kontinuerlig
Avdelingen skal jobbe med medlemmer som faller av grunnet restanser	Det skal jobbes mer med oppfølging av restanser En dedikert person som jobber med oppfølging av restanser	Org.arbeidere Leder i avdelingen Daglig leder	Org.arbeidere Leder i avdelingen Daglig leder	Kontinuerlig

<p>Avdelingen skal jobbe tett med opplæringskontorene for å sikre at nye lærlinger får muligheten til å organisere seg</p>	<p>Avdelingen skal ha en positiv dialog med opplæringskontorene</p> <p>Avdelingen skal forhøre seg om muligheten for å presentere seg på samlinger for lærlinger på opplæringskontorene</p> <p>Avdelingen skal ha representasjon i styret i opplæringskontorene der det er mulighet for det</p>	<p>Org.arbeidere</p> <p>Leder i avdelingen</p>	<p>Styret i avdelingen</p> <p>Leder i avdelingen</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Avdelingen skal avholde introduksjonskurs for nye medlemmer i avdelingen</p>	<p>Det avholdes introduksjonskurs «ny i Fellesforbundet» der tema er hvilke rettigheter og fordeler man har som medlem i Fellesforbundet.</p> <p>Det sendes ut et eget spørreskjema til nye medlemmer ved innmelding for å kartlegge interesse for introduksjonskurs.</p> <p>Aktuelle innledere blir invitert</p>	<p>Org.arbeidere</p> <p>Ansvarlige medlemsregister</p>	<p>Studieutvalget</p>	<p>Etter behov</p>
<p>Alle ansatte skal skolerer i rekruttering og organisasjonsbygging.</p>	<p>Alle ansatte skal gjennomføre rekrutteringskurs i regi av Fellesforbundet</p>	<p>Ansatte</p>	<p>Styreleder</p>	<p>Innen 2026</p>

<p>Avdelingen skal jobbe for å være mer synlig</p> <p>Synlighet er avgjørende for at potensielle medlemmer får vite at Fellesforbundet og Byggfag Trondheim finnes, og hva vi er</p>	<p>Gjennomføring av «Pølser på byggeplass»</p> <p>Eventuelle stand på aktuelle messer, yrkesfagdagen etc.</p> <p>Deltakelse på «snekkerverksted» på Juba Juba festivalen</p>	<p>Ansatte</p> <p>Styret i avdelingen</p>	<p>Ansatte</p> <p>Styret i avdelingen</p>	<p>Kontinuerlig</p>
--	--	---	---	---------------------

UNGDOMSARBEID

Arbeid inn mot unge arbeidere skal prioriteres. Det er viktig at medlemmer får en tilknytning til det organiserte arbeidslivet tidlig i sitt yrkesaktive liv. Dette vil gjøre organisasjonen sterkere i årene som kommer.

UNGDOMSARBEID				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
<p>Avdelingen skal ha som mål å møte alle nye lærlinge-medlemmer i løpet av deres første år som lærling</p>	<p>Avdelingen skal bistå på oppstartsmøter for nye lærlinger i bedrifter, der bedriftene ønsker det</p> <p>Avdelingen skal oppsøke nye lærlinger på byggeplass eller bedrift</p>	<p>Org.arbeidere</p> <p>Leder i avdelingen</p> <p>Ungdomsleder</p>	<p>Org.arbeidere</p> <p>Leder i avdelingen</p> <p>Styret i avdelingen</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Avdelingen skal ha minst en samling for nye lærlinger</p>	<p>Samling for lærlinger etter arbeidstid der alle nye lærlinger blir invitert. Ungdomsleder får ansvaret for å lage program for samlingen</p>	<p>Leder i avdelingen</p> <p>Ungdomsleder</p> <p>Org.arbeidere</p>	<p>Leder i avdelingen</p> <p>Representant for unge arbeidere</p>	<p>November 2025</p>
<p>Avdelingen skal ha minst en samling for unge arbeidere</p>	<p>Samling for unge arbeidere etter arbeidstid, der medlemmer opp til 30 år blir invitert. Ungdomsleder får ansvar for å lage program til samlingen</p>	<p>Leder i avdelingen</p> <p>Ungdomsleder</p> <p>Org.arbeidere</p>	<p>Leder i avdelingen</p> <p>Representant for unge arbeidere</p>	<p>Januar – februar 2026</p>

Avdelingen og ungdomsleder skal samarbeide med regional ungdomssekretær	Ungdomsleder skal ha tett samarbeid med regional ungdomssekretær Ungdomsleder skal kjøpes fri for å delta sammen med regional ungdomssekretær på skolebesøk, lærlingebesøk etc.	Ungdomsleder	Styreleder	Kontinuerlig
---	--	--------------	------------	--------------

FAGLIGPOLITIKK

Færre medlemmer i arbeiderbevegelsen deltar i fagligpolitisk arbeid enn tidligere. Dette svekker vår felles påvirkningskraft i saker som gjelder arbeidsliv, velferd og rettferdig fordeling.

Avdelingen vil derfor jobbe aktivt for å styrke det politiske engasjementet blant medlemmer og tillitsvalgte. Gjennom kunnskap, diskusjon og deltakelse skal vi bidra til at flere ser verdien av å påvirke både fagbevegelsen og samfunnsutviklingen.

FAGLIGPOLITIKK				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen skal legge til rette for at alle medlemmer skal kunne markere 1. mai	Alle medlemmer inviteres til frokost og i regi av avdelingen og eventuelle andre avdelinger i Fellesforbundet Alle medlemmer inviteres til å delta i demonstrasjonstog	Alle	Styret i avdelingen	Mai
Det må skapes større politisk engasjement blant avdelingens medlemmer og bevisstgjøre viktigheten av at Fellesforbundet jobber politisk	Avdelingen må i høyere grad sette fagligpolitikk på dagsorden Fagligpolitisk arbeid må inn på dagsorden på styremøtene Styret i avdelingen skal jobbe kontinuerlig med fagligpolitikk og legge en plan for økt engasjement	Alle	Styret i avdelingen	Kontinuerlig

Avdelingen skal delta i Fagligpolitisk utvalg	Avdelingen skal delta på de aktiviteter Fagligpolitisk utvalg gjennomfører	Leder i avdelingen Torbjørn Graneggen	Leder i avdelingen Torbjørn Graneggen	Kontinuerlig
---	--	--	--	--------------

PENSJON

Avdelingen skal jobbe aktivt med å informere våre medlemmer om deres rettigheter og ordninger når det gjelder pensjon. Kunnskap om dette er viktig for å sikre at våre medlemmer får en god tilværelse etter endt arbeidsliv.

PENSJON				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen skal informere medlemmene om pensjon og gjeldende rettigheter	Det skal gjennomføres kurs om AFP og OTP for tillitsvalgte, i tillegg til medlemmer over 52 år	Leder i avdelingen Studieutvalget	Leder i avdelingen Studieutvalget	Februar 2026
Avdelingen skal holde medlemmene informert om endringer av dagens pensjonssystem	Det skal gjennomføres pensjonskveld for medlemmer			Mars 2026

STUDIEARBEID

Studiearbeid er viktig for å styrke våre medlemmer og vår organisasjon. Med flere tillitsvalgte og medlemmer som innehar kompetanse om deres rettigheter og plikter vil organisasjonen stå styrket.

STUDIEARBEID				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen skal ha flere veiledere som kan avholde FOB og FTV-kurs	En til to nye org.arbeidere læres opp til å gjennomføre kurs Den eller de nye veilederne bistår eksisterende veiledere på kurs framover	Studieutvalget	Styret i avdelingen Studieutvalget	Kontinuerlig

Avdelingen må få flere av sine medlemmer til å delta på kurs	Tema på bedriftsbesøk. Sørg for at tillitsvalgte blir informert og oppfordret til kursdeltagelse	Org. arbeidere	Leder i avdelingen org.arbeidere	Kontinuerlig
Avdelingen må få flere medlemmer og bedrifter til å benytte seg av akkordlønnssystemet	Det bør avholdes akkordkurs en gang i året Støtte til gjennomføring av akkordkurs i regi av avdelingen søkes til OU midler og MF-fond Det må jobbes for å få akkordkurs inn i kurskatalogen for regionen	Oppmålere	Leder i avdelingen Oppmålere	Februar / mars

AKKORD – TRONDHEIM MÅLEKONTOR BYGGFAG

Akkordlønnssystemet er viktig for å opprettholde lønnsdannelsen innenfor byggfagene. Målemiljøet i Trondheim har vært en av bærebjelkene for å drifte dette systemet. Det er derfor viktig at vi fortsetter med å legge til rette for at akkordlønnssystemet også skal benyttes i tiden som kommer.

AKKORD – TRONDHEIM MÅLEKONTOR BYGGFAG				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
Avdelingen må jobbe aktivt med markedsføring av akkordlønnssystemet for å få økt bruk i bedrifter som allerede bruker systemet	Følge opp bedrifter og avholde akkordkurs for de som ønsker det Korte akkordkurs bør avholdes på byggeplass eller i bedrift, og være åpne for alle arbeidstakere i produksjonen	Oppmålere	Leder i avdelingen Oppmålere	Kontinuerlig

Det må prioriteres å opprette bas-forum for hvert enkelt fag	<p>Avdelingens oppmålere skal bistå og legge til rette for at bas-forumene skal ha mulighet til å gjennomføre de aktiviteter/møter de ønsker</p> <p>Det bør avholdes møter hvert andre år i mai</p>	Oppmålere Bas-forum	Oppmålere Leder i avdelingen	Mai 2026
Det må legges en plan for profilering av akkordlønns-systemet	Styret i avdelingen og oppmålere må samarbeide for å legge til rette for en slik plan	Oppmålere Styret i avdelingen	Oppmålere Styret i avdelingen	Kontinuerlig
Det må jobbes med å øke antall prosjekter som bruker akkordlønns-systemet	<p>Samarbeid og dialog med SFA</p> <p>Gjennomføring av akkordkurs på byggeplass og i bedrift</p> <p>Oppmålere må opprette egne møtepunkt der denne jobben systematiseres. Det må lages en oversikt over potensielle nye bedrifter</p>	Oppmålere	Leder i avdelingen Oppmålere	Kontinuerlig
Avdelingen må ta initiativ til revidering og forbedring av akkordtariffene og Felles-overenskomsten for byggfag	<p>Bas-forum og bransje-gruppene må jobbe aktivt med saker til revisjon av akkordtariffene og inn mot tariffoppgjør</p> <p>Avdelingen bør ha representanter i tariffrådene</p>	Oppmålere Styret i avdelingen Tillitsvalgte Bransje-gruppene	Oppmålere Styret i avdelingen Tillitsvalgte Leder i bransje-gruppene	Kontinuerlig

<p>Avdelingen må jobbe aktivt med måleområdene Møre og Nord-Norge</p>	<p>Målekontoret må opprettholde dialog med avdelingene i Møre og Nord-Norge som organiserer innenfor Fellesoverenskomsten for byggfag</p> <p>Der det ikke er skrevet avtaler mellom avdelingene om oppmåling må det skrives avtaler.</p> <p>Det må også sees på å skrive nye avtaler etter sammenlåsning av avdelingene</p>	<p>Oppmålere</p> <p>Leder i avdelingen</p>	<p>Oppmålere</p> <p>Leder i avdelingen</p>	<p>Kontinuerlig</p>
---	---	--	--	---------------------

TARIFFOPPGJØR 2026

Tariffoppgjøret 2026 er et hovedoppgjør, og dermed en viktig anledning for våre medlemmer til å være med og forme sine egne lønns- og arbeidsvilkår. For å sikre at medlemmers stemmer blir hørt, må avdelingen legge til rette for bred deltakelse gjennom gode prosesser i klubber, bransjegrupper og avdelingen. Avdelingen må også legge til rette for gode prosesser for innhenting, behandling og oversendelse av forslag til Fellesforbundet. Dette krever planlegging og engasjement.

TARIFFOPPGJØR 2026				
HOVEDMÅL	HVORDAN NÅ MÅLET	UTFØRENDE	ANSVARLIG	NÅR
<p>Avdelingen må jobbe aktivt mot innlevering av forslag til tariffoppgjøret</p> <p>Frist for innlevering av forslag til Fellesforbundet er 9. oktober 2025</p>	<p>Klubbene må starte prosesser internt for å hente inn relevante forslag til tariffoppgjøret</p> <p>Bransjegruppene må ila. august ha egne samlinger med tariffoppgjøret som tema</p> <p>Avdelingen avholder konferanse for alle tillitsvalgte i september med tariffoppgjøret som tema</p>	<p>Leder i bransjegruppene</p> <p>Styret i avdelingen</p>	<p>Leder i bransjegruppene</p> <p>Leder i avdelingen</p>	<p>august - oktober</p>

Avdelingen må sikre riktig og god behandling av innkomne forslag til tariffoppgjøret	Styret behandler innkomne forslag fra klubbene på styremøte i september Medlemsmøte i avdelingen behandler innkomne forslag til tariffoppgjøret ila. uke 41	Styret i avdelingen	Styret i avdelingen	September - oktober
--	--	---------------------	---------------------	---------------------