

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2024-004 mellom

FELLESFORBUNDET
på den ene side

og

NHO BYGGENÆRINGEN
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2024 - Fellesoverenskomsten for byggfag.

Den 8., 9. og 10. april 2024 ble det avholdt meklingsmøter på Riksmeklerens lokaler i Akersgata 45, Oslo under ledelse av mekler Carl-Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Fellesforbundet: Christian Justnes, Harald Braathen, Julie Wilhelmsen, Jan-Petter Gurholt, Torgeir Aakre, Eddy Henningsen, Kjetil Grønsberg, Odd Andre Olsen, Magnus Alstadsæter, Bjørn Tore Myrvang, Preben Lindberg, Lars Ørjan Reinholdsson, Kenneth Olderøien, Joakim Gebhardt, Stig Lundsbakken, Knut Øygard, Alexander Hopland-Wøien, Dag Odnnes, Bård Jordfald og Willy Bergsnov

NHO Byggenæringen: Eirik Gjelsvik, Hans Olav Sørli, Arild Østgaard, Benth Eik, Thomas Jørs, Rolf Bergseng, Eskil Ørdal, Trond Cornelius Brekke, Siri Berg, Iselin Bauer Seeberg, Iwona Kilanowska, Anita Hegg, Nina Solli, Kristin Slørdahl Hjort og Hilde Wiig Nicholaysen

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Fellesforbundet, mottatt 22. mars 2024.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 22. mars 2024.
3. Fellesforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, datert 5. april 2024.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene - med meklerens mellomkomst - fram til en forhandlingsløsning. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemning med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 8. mai 2024 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 11:30.



Carl Petter Martinsen

A. Generelt til protokollen

Omfang

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet skal gjennomføre et felles utvalgsarbeid for å beskrive utfordringene ved mulige endringer i arbeidsorganiseringen i fremtidens byggebransje.

Utvalget skal vurdere hvordan Fellesoverenskomsten for byggfag sin rolle fortsatt kan ivaretas som den bærende overenskomsten i byggebransjen.

Utvalget kan knytte til seg og/eller benytte eksterne ressurser og kompetanse. Utvalgsarbeidet skal ferdigstilles innen oktober 2025.

Felles innspill til myndighetenes innsats mot arbeidslivskriminalitet

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet har gjennom mange år samarbeidet tett og godt om tiltak for å styrke seriøsiteten i byggenæringen. Selv om myndighetene har iverksatt en rekke tiltak for å bekjempe a-krim, erfarer partene at problemene fortsatt er krevende for vår næring. Dette skader også det organiserte arbeidslivet, både når det gjelder konkurranseforhold og byggenæringens omdømme.

Partene er derfor enige om at de framover i fellesskap vil utarbeide konkrete innspill til myndighetene. Det vil være aktuelt med innspill knyttet til ulike seriøsitetstiltak, som blant annet styrking av Arbeidstilsynets og politiets innsats i arbeidet mot a-krim, tiltak for å sikre informasjonsdelingen mellom tilsynsetatene og styrking av informasjonstilbudet rettet mot utenlandske arbeidstakere og tjenesteytere.

Kompetansereform

Endringer i teknologi, nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til byggebransjen og bygningsarbeidere.

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud og at arbeidstakerne sikres økonomisk.

I statsministerens brev til Riksmekleren om Frontfagsoppgjøret 2024 bekreftes videreføring av bransjeprogrammet for industri- og byggenæringen.

Videre skriver han blant annet:

Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformsutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring.

Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse.

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet vil gjennomføre et utvalgsarbeid for å vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og fagarbeiderne innenfor byggebransjen står overfor. Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Utvalget skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i Fellesoverenskomsten for byggfag og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalgsarbeidet skal gjennomføres med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.

Fullføringsreformen

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Reformen inneholder løsninger som ikke er dekket av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

Permittering

NHO Byggenæringen og Fellesforbundet er enige om viktigheten av å videreføre det felles arbeidet for å få regjeringen til å gjennomføre lettelser i permitteringsregelverket.

Et felles gjennomslag på dette feltet er nå avgjørende for å ivareta de ansatte og bedriftene i en svært krevende situasjon for byggenæringen!

Markedssituasjonen er svært utfordrende - mange bedrifter gjennomfører nedbemanninger.

Partene deler en sterk felles bekymring for situasjonen og ser at risikoen for å miste arbeidstakere med viktig kompetanse er høyst reell. Det er viktig at næringen har tilstrekkelig med fagarbeidere til å utføre arbeidet når aktiviteten tar seg opp igjen. Dette er også et viktig grep for å motvirke useriøsitet i næringen.

Det er avgjørende at vi nå får gjennomslag for våre felles krav om en forlengelse av permitteringsperioden fra 26 til 52 uker, og en reduksjon av arbeidsgiverperioden fra 15 til 5 dager.

Mangfold

Partene er enige om at mangfold vil bidra til et inkluderende arbeidsmiljø, utvikling av bedre oppgaveløsning og gi økt tilgang til flere perspektiver.

Bransjen vil ha et stort, udekket behov for kvalifisert arbeidskraft, og vil trenge flere fagarbeidere i årene fremover. Det trengs derfor felles innsats for å rekruttere flere til næringen og det er viktig at næringen oppleves som inkluderende for alle.

Partene er enige om at det er et mål at ansatte i næringen speiler mangfoldet i befolkningen når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell orientering mv. Partene er videre enige om at mangfold, likestilling og likebehandling er i virksomhetens og arbeidstakernes interesse.

Partene vil i sitt fremtidige arbeid - hver for seg og sammen - revitalisere mange av de initiativene som allerede eksisterer, f.eks. gjennom mer aktiv bruk av SoMe. Dette kan være aktuelt for dokumentet "BNL og Fellesforbundets felles kjøreregler" for å få flere kvinner til byggenæringen (utarbeidet i 2019). Partene vil også hver for seg vurdere om dette er aktuelt for andre egne tiltak, f.eks. NHO Byggenæringens Mangfoldsdugnad og plakat om mangfold på arbeidsplassen.

Partene vil søke å innhente nødvendig underlagsdokumentasjon til støtte for sitt arbeid. På bakgrunn av denne informasjonen skal partene søke å iverksette tiltak for å fremme og beholde mangfold i bransjen.

Navnendring

Byggenæringens Landsforening endret navn til NHO Byggenæringen i 2024. Foreningens navn skal oppdateres alle steder i overenskomsten.

B. Endringer i overenskomsten

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

1. For betongarbeider, tømrere, anleggsgartnere og murere

Nytt siste avsnitt:

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid som krever bruk av digitale verktøy, skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres.

§ 3-7 Utarifferte arbeider

Endring i punkt 2:

Oppnås ikke enighet om akkordprisen/-tiden og arbeidsgiveren likevel ønsker arbeidet utført, skal det av hensyn til de krav som stilles for arbeidets utførelse, gis et tillegg til ~~overenskomstens garanterte akkordfortjeneste~~ lokalt avtalt forskudd akkord.

§ 3-8 Arbeidsgiverens plikter

Arbeidsgiver skal i samarbeid med akkordlaget organisere arbeidsplassen slik at akkordarbeidets fremdrift går rasjonelt. Dette innebærer god framkomst og at de nødvendige materialer i tide leveres så nært arbeidsstedet som mulig. Arbeidsgiver skal videre sørge for at akkordlaget har tilstrekkelig med strøm, lys og maskinelt utstyr. Arbeidsgiver skal planlegge arbeidet, fremlegge monteringsveiledninger og ordentlige målsatte arbeidstegninger i hensiktsmessig målestokk og beskrive arbeidet. Arbeidsgiver skaffer akkordlaget nødvendig dekkemateriell og lagringsmuligheter for materialene.

§ 3-9 Arbeidstakernes plikter

Endring i første avsnitt:

Arbeidstakerne skal utføre arbeidene fagmessig og i henhold til tegninger, beskrivelser og monteringsveiledninger. Unnlatt eller mangelfullt utført arbeid som skyldes akkordlaget, rettes av laget uten ekstra betaling etter konferanse mellom arbeidsgiver og akkordlaget.

§ 3-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold

Endring i punkt 1:

Akkordtariffens priser/tider og bestemmelser er bygd på de arbeidsmetoder og arbeidsforhold som gjaldt ved akkordprisen fastsettelse.

Begge parter kan til enhver tid forlange at det blir tatt opp forhandlinger om endring av akkordtariffen på grunn av endrede arbeidsmetoder, forbedrede maskiner, andre materialer o.l. som forrykker det grunnlag som akkordtariffens priser ble bygd på.

Dette skal igangsettes senest 6 måneder etter en av partene har forlangt det. En slik justering eller endring for å tilpasse akkordtariffen til utviklingen, skal først behandles ved direkte forhandlinger mellom akkordtariffens parter. Oppnås ikke enighet kan hver av partene forlange saken inn for tariffrådet, som treffer avgjørelse i spørsmålet hvis forutsetningene for faglig bedømmelse er til stede, slik at endelig prisfastsettelse kan skje. I motsatt fall skal tariffrådet fastsette en midlertidig pris, som senere blir å ta opp til ny vurdering.

§ 4-3 Læringer med avvikende kontraktsvilkår

1. Arbeidstaker som ikke er ansatt i bedriften fra før

Endring i første avsnitt:

Arbeidstaker med minst ~~10~~ 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter gjeldende forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentskala:

Kapittel 5. Helse, miljø og sikkerhet

§ 5-1 Helse, miljø og sikkerhet

Nytt siste avsnitt:

Med hensiktsmessig godkjent verneutstyr menes verneutstyr tilpasset kvinner og menn der unisexmodell ikke er tilfredsstillende.

§ 6-4 Forskjøvet arbeidstid

Endring i første avsnitt:

Ved forskjøvet arbeidstid ~~som varer sammenhengende 6 arbeidsdager eller mer,~~ skal det betales en ekstra godtgjørelse som beregnes av det i § 6-3 pkt. 2 fastsatte overtidsgrunnlag. Tilleggsprosentene er som for overtidsarbeid, dog slik at satsen for de to første timer er 40 %.

Kapittel 13. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022~~4~~6 og gjelder til 31. mars 2024~~6~~6 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det optas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~5~~5).

Bilag 18. Verktøyslister

Verktøylisten oppdateres i tråd med vedlagte utvalgsarbeid.

Bilag 19. Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Ordet "tillitsmann" byttes ut med "tillitsvalgt" i hele bilaget.

A. Arbeidsplasser med innkvarterte arbeidstakere

III. Fra og med 21 til og med ~~40~~ 44 personer – maksimal riggstørrelse

Bilag 20. Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

1. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser

a) § 2-8 Andre lønnsbestemmelser

Overtidsgrunnlag- beregningsmodell

Satsen reguleres i tråd med årslønnsveksten, dvs med den prosentvise endring i timefortjenesten totalt (avtalt lønn + bonus + uregelmessige tillegg) eks. øvertidstillegg i NHOs statistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag, basert på data fra SSBs statistikk for byggfag i NHOs medlemsbedrifter, målt fra 1. oktober foregående år til 1. oktober året etter.

Reguleringsbestemmelser for akkordtariffene

Endring i andre og tredje avsnitt:

Retningsgivende for forhandlingene skal være NHOs lønnsstatistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag (basert på data fra SSB) for Fellesoverenskomsten for byggfag, kolonne utbetalt avtalt lønn pr. time (37,5 t/u) for arbeidere, gjennomsnittet for årslønnsvekst de tre siste årene ~~pr. 1.10.~~ Videre skal årslønnsvekst, utbetalt avtalt lønn for gruppen personer uten akkordlønn ~~pr. 1.10.~~ for de tre siste årene tas med i vurderingen.

Nytt Bilag 22

"Presisering til FOB kapittel 7" fra Riksmeklers møtebok i 2016 tas inn som nytt bilag 22. Bilaget skal etter oppdatering av nåværende nummerering lyde som følger:

Presisering til § 7-1, når nattopphold ikke er nødvendig (daglig reise)

FOB § 7-1 omhandler den daglige godtgjørelsen (reise- og gangtid) for reising fra bopel til arbeidsplass innen bedriftens område/distrikt. Partene er enige om at med «bopel» etter overenskomstens §7-1 menes det en reell bolig, som hovedregel arbeidstakers folkeregistrerte adresse.

Der arbeidstaker søker jobb og blir ansatt i en lokal virksomhet, men har sin faste bopel i en avstand ut over bestemmelsene i § 7-1, vil vedkommende ikke være omfattet av § 7-2. Det vil si at arbeidstaker ikke har krav på dekning av reise, kost og losji. Det forutsettes at arbeidstaker skaffer seg en «midlertidig bopel» i området/distriktet. Denne bopelen vil være utgangspunkt for beregning av reise -og gangtid i § 7-1. Hvis han likevel ikke velger å skaffe seg midlertidig bopel, må det fastsettes et utgangspunkt for beregningen for den daglige reise (f.eks. bedriftens adresse).

Presisering til § 7-2, når nattopphold er nødvendig

FOB §7-2 gjelder når arbeidsgiver sender arbeidstaker på et oppdrag som krever overnatting utenfor hjemsted. I denne sammenheng forstås «hjemsted» likt som «bopel» nevnt i avsnittet over i dette dokument.

Retten til å få dekket reise, kost og losji gjelder der hvor det er virksomhetens behov som gjør overnatting utenfor hjemsted nødvendig.

Hovedregelen er at arbeidsgiver holder kost og losji. Arbeidsgiver skal også dekke opp til 17 hjemreiser i året jfr. §7-2 nr. 4, pkt. 4.1. Det kan avtales lokale ordninger jfr. §7- 2 nr. 1, 2. avsnitt.

Generelt

Arbeidsgivers adresse og bedriftsnummer skal framgå av arbeidstakers arbeidsavtale. Tilsvarende gjelder arbeidstakers bopel. Endringer i arbeidsavtalen følger reglene i aml.

Arbeidstakers bopel kan ikke kreves endret for å unngå tariffoppliktelse etter § 7-2.

C. Korreksjoner

Partene tar sikte på en administrativ gjennomgang av overenskomsten der det korrigeres feil henvisninger, oppdatering av nummerering, med mer. Dette vil innebære blant annet følgende endringer:

§ 2-13 Permisjon med rett til lønn

Nummerering starter fra første avsnitt, med påfølgende endring av punkt "1" til "2" og punkt "2" til "3".

§ 3-1 A. Akkordarbeid

Henvisning til "bilag 13" endres til "bilag 12".

§ 3-1 A. Akkordarbeid

Punkt 3.1.

Det settes inn "punkt 1" etter "jf. 3-5".

§ 3-2 Påslagsprosent og kronefaktor

Punkt 3 endres fra "§ 2-13 nr. 3" til "§ 2-13 pkt.2"

§ 3-17 Tilpasning av landsomfattende akkordtariffer til den tekniske utvikling og andre forhold

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 21" med "bilag 20".

§ 4-8 Kompetanse

Henvisningen endres til HA XVIII

§ 5-4 Oppfølging

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 11" med "bilag 10".

§ 7-1 punkt 7 Generelle bestemmelser

Punkt 9 flyttes inn som ny siste setning i punkt 8.

§ 7-2 Hvor nattopphold er nødvendig

Pkt.1 Kost og losji

Ved henvisningen til bilag erstattes "bilag 20" med "bilag 19".

Bilag 14. Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå

Henvisning i punkt 1.3 i bilag endres fra "bilag 20" til "bilag 19".

Bilag 20. Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten

Henvisningen i hele bilaget endres fra "kap. 4" til "kap. 3".

Kapittel 7 Reise – og oppholdsbestemmelser.

Henvisning til "§ 7-2" endres til "§ 7-1".

Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time til alle fra 1. april 2024.

§ 2.2 Garanterte minstefortjenester

Fagarbeidere

For fagarbeidere gjelder kr 250,30 per time

Arbeidstaker uten fag- eller svennebrev

For arbeidstaker uten bransjeerfaring gjelder kr 226,90 per time

For arbeidstakere med minst ett års bransjeerfaring gjelder kr 235,80 per time

Unge arbeidstakere

For arbeidstakere under 18 år, kr 153,83 per time.

§ 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Ny sats, kr 314,69

§ 2-4.1 Minste godtgjørelse bas

Ny sats, kr 8,15

§ 2-4.2 Smusstillegg

Ny sats, kr 4,89

§ 2-5 Matpenger

Matpenger ved overtid, ny sats kr 107

§ 2-6 Kafépenger per spisepause

Ny sats, kr 30,63

§ 2-10 Verktøygodtgjørelse

Verktøygodtgjørelse forskalere og tømrere, ny sats kr 1,85

Verktøygodtgjørelse murere, flisleggere, sementpussere m. fl, ny sats kr 1,30

§ 3-2 Akkordtariffene

Nye satser FOB § 3-2

Påslagsprosent pr. 01. august 2024 er:

- Blikkenslagerfaget	131,53%	
- Malerfaget	14,77 %	
- Murerfaget	17,90%	
- Rørleggerfaget	4,34%	
- Taktekkerfaget		minst kr 247,74

§ 7-2.8.3 for rørleggere, reise- og gangtid inntil 1 1/2 time daglig

Ny sats rørlegger kr. 133,25

Ny sats ufaglært kr. 123,85

Ny sats lærling kr. 99,25

Bilag 15. Offshoreavtale for byggfag

Offshoretillegg som er forhandlet frem i frontfag, inntas i FOB.

Nye satser

§11.2 Offshoretillegg kr 100,09

§11.5 Nattillegg kr 51,08

§11.6 Tilkomstteknikk kr 56,51

Bilag 17. Rammeavtale for innarbeidningsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Bilaget videreføres for tariffperioden 2024- 2026.

Ikrafttredelse

Alle nye satser i overenskomsten gjelder fra 1.april 2024

Unntak:

- Satsene i § 6 og § 7 gjelder fra vedtakelsestidspunktet 8. mai 2024.

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen 8. mai 2024.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Vedlegg: Verktøyliste fra utvalgsarbeid

Gjennomgang av verktøylisten i bilag 18

Utvalget hadde gjennomgang av verktøylisten i FOB bilag 18 og var enige om å foreslå at enkelte av verktøyene som stod på listen, skulle tas ut av listen. Nedenfor er en oversikt over gjeldende verktøyliste og forslag til ny verktøyliste. Det som foreslås tatt ut av listen er merket med gult i gjeldende liste.

Verktøyliste for betongarbeider pr okt 2023	Kommentarer	Utvalgets forslag til ny liste
Verktøykasse		Verktøykasse
Kantevinkel		Kantevinkel
Hammer med stålskaft		Hammer med stålskaft
Loddestokkk (vater)		Loddestokk (vater)
Vinkel		Vinkel
Øks, 1,4 kg 24S	Enighet om å fjerne	_____
Brekkjern, Øye 60 cm		Brekkjern
Hengelødd 300 g	Enighet om å fjerne. Det brukes laser	_____
Snor	Fjernes, står flere ganger	_____
Snorer		Snorer
Tommestokk 5 pr år		Tommestokk, 5 pr. år
Tømmermannsblyant 10 pr år		Tømmermannsblyant, 10 pr år
Stemjern 2 pr år	Enighet om å fjerne	_____
Stikksager tannspissherdede 5 pr. år	Enighet om å fjerne	_____
Morakniv m/slire		Morakniv m/slire

Krittsnor (Hylse Stanley)	Enighet om å fjerne produktnavn	Krittsnor
Snorer 2 pr år	Fjernes, står flere ganger	_____
Langvater 1,9 m		Langvater, 1,9 m
Måleband 15 m		Måleband, 15 m

Verktøyliste for tømrere

Verktøyliste for tømrere pr 3. okt 2023	Kommentarer	Nytt forslag:
Rotterumpe 3150-12 xpt		Rotterumpe 3150-12 xpt
Baufil		Baufil
Baufilblader		Baufilblader
Liten støthøvel (Stanley)		Liten støthøvel
Stemjern, 1 stk 12 mm		Stemjern
Hammer m/stålskaft		Hammer
Snekkerbille (øks)	Enighet, fjernes	_____
Stor vinkel TMV 1000		Stor vinkel TMV 1000
Kantvinkel (bordvinkel)		Kantvinkel (bordvinkel)
Loddestokk (vater) 0,6 m	Endre ordlyd	Vater 0,6 m
Tommestokker (4 stk) 2 m tre	Fjernet krav om "tre"	Tommestokker (4 stk) 2 m

Dor		Dor
Kubin (brekkjern) Øyo 223 (60 cm)	Fjernet produktnavn	Kubin (brekkjern), (60 cm)
Kniv m/slire		Kniv m/slire
Blyanter 8 stk		Blyanter, 8 stk
Stillbart bor		Stillbart bor
Stanley platekniv m/blad	Endret ordlyd	Gipskniv/tapetkniv
Syl (Geilo)	Fjernet produktnavn	Syl
Vannpumpetang (for eksempel 250 mm Betzer)	Enighet om å fjerne	_____
Skjevsmål (vinkel)		Skjevsmål (vinkel)
Krittsnor m/kritt SL 30		Krittsnor m/kritt SL 30
5 m målebånd		5 m målebånd
Blikksaks		Blikksaks
Handsag, herdede tinner, forbruk 3 stk pr år		Handsag
Stiftehammer for 10,6 stifter		
Spikerforkle med hammerholder	Enighet om å fjerne PGA er en del av arbeidstøyet	_____